PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2019, DE LA DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO

Objetivo general

|  |  |
| --- | --- |
| NO | DESCRIPCION |

1. Crear y mejorar la infraestructura social básica, de servicios, así como las viviendas, en el municipio y en las localidades que lo integran, contribuir a la mejora de las condiciones de vida y a la integración familiar.

Objetivos Particulares

|  |  |
| --- | --- |
| NO | DESCRIPCION |

1. Desarrollar las capacidades básicas de gestión y organización de las personas en condición de Pobreza.
2. Promover la asistencia y permanencia escolar a través la promoción de becas y apoyos educativas.
3. Mejorar la calidad de vida en las comunidades, con énfasis en los grupos sociales en condición de pobreza, a través de la provisión de infraestructura social y vivienda digna.
4. Mejorar la vinculación institucional.

**METAS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **UNIDAD DE MEDIDA** | |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **NO** | **DESCRIPCION** | **ESTRATEGIA** | **CONCEPTO** | **CANTIDAD** | **RESPONSABLE** |
|  |  |  |  | **ANUAL** |  |
| 1 | FOMENTAR LA | Promoción y | eventos de | 2 |  |
|  | PERMANENCIA | difusión de | difusión |  |  |
|  | ESCOLAR DESPERTAR | programas de |  |  |  |
|  | INTERES | becas mediante |  |  |  |
|  |  | convenios de |  |  |  |
|  |  | colaboración |  |  |  |
|  |  | con |  |  |  |
|  |  | instituciones |  |  |  |
|  |  | que manejan |  |  |  |
|  |  | becas y |  |  |  |
|  |  | estímulos para |  |  |  |
|  |  | estudiantes |  |  |  |
| 1.1 |  | Reuniones | reuniones | 2 |  |
|  |  | programadas |  |  |  |
|  |  | con estudiantes |  |  |  |
|  |  | para |  |  |  |
|  |  | informarles |  |  |  |
|  |  | características y |  |  |  |
|  |  | requisitos de |  |  |  |
|  |  | los apoyos. |  |  | departamento |
| 2 | FOMENTAR LA | Promoción y |  |  | de desarrollo |
|  | INTEGRACIÓN | difusión de |  |  | humano |
|  | FAMILIAR Y | programas de |  |  |  |
|  | DISMINUIR LOS | atención |  |  |  |
|  | EFECTOS QUE | familiar |  |  |  |
|  | PROVOCA LA | mediante |  |  |  |
|  | DESINTEGRACIÓN | convenios de |  |  |  |
|  | FAMILIAR. | colaboración |  |  |  |
|  |  | con |  |  |  |
|  |  | instituciones |  |  |  |
|  |  | que manejan |  |  |  |
|  |  | dichos |  |  |  |
|  |  | programas. |  |  |  |
| 2.1 |  | Establecimiento | convenios | 1 |  |
|  |  | de convenios |  |  |  |
|  |  | con DIF |  |  |  |
|  |  | municipal |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 2.2 |  | Establecimiento | convenio | 1 |  |
|  |  | de convenios |  |  |  |
|  |  | con instancia |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | de la mujer |  |  |  |
|  |  | municipal |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 3 | REALIZAR Y OPERAR |  |  |  |  |
|  | CONVENIOS DE |  |  |  |  |
|  | COLABORACION CON |  |  |  |  |
|  | INSTITUCIONES DE |  |  |  |  |
|  | ASISTENCIA SOCIAL. |  |  |  |  |
|  |  | Búsqueda y | convenios | 2 |  |
|  |  | establecimiento |  |  |  |
|  |  | de convenios |  |  |  |
|  |  | con |  |  |  |
|  |  | asociaciones |  |  |  |
|  |  | civiles para |  |  |  |
|  |  | obtener |  |  |  |
|  |  | subsidios en |  |  |  |
|  |  | recursos para el |  |  |  |
|  |  | mejoramiento |  |  |  |
|  |  | de viviendas. |  |  |  |
|  |  | Promoción de | publicaciones | 12 |  |
|  |  | los programas |  |  |  |
|  |  | mediante la |  |  |  |
|  |  | publicación de |  |  |  |
|  |  | los mismos en |  |  |  |
|  |  | los medios de |  |  |  |
|  |  | difusión de la |  |  |  |
|  |  | administración |  |  |  |
|  |  | pública. |  |  |  |
|  |  | Fomento de la | reuniones | 2 |  |
|  |  | participación |  |  |  |
|  |  | de las |  |  |  |
|  |  | asociaciones |  |  |  |
|  |  | vecinales para |  |  |  |
|  |  | que apoyen con |  |  |  |
|  |  | la promoción y |  |  |  |
|  |  | participación |  |  |  |
|  |  | en los |  |  |  |
|  |  | programas. |  |  |  |
| 4 | MEJORAR LA | Mediante |  |  |  |
|  | RELACIÓN CON | visitas y |  |  |  |
|  | INSTANCIAS | entrevistas |  |  |  |
|  | GUBERNAMENTALES | formalizar y |  |  |  |
|  | Y NO | establecer |  |  |  |
|  | GUBERNAMENTALES | relaciones |  |  |  |
|  | PARA | cordiales y |  |  |  |
|  | PARTICIPACIÓN DE | formales entre |  |  |  |
|  | PROGRAMAS DE | las instancias |  |  |  |
|  | PROMOCIÓN Y | de apoyo y |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | FOMENTO DE | fomento social |  |  |  |
|  | BIENESTAR SOCIAL Y | y humano |  |  |  |
|  | HUMANO. |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Reuniones | 6 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | visitas | 6 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 5 | DIRECCION, | Revisión de los |  |  |  |
|  | COORDINACIÓN Y | Programas |  |  |  |
|  | EVALUACION DE LAS | Operativos |  |  |  |
|  | JEFATURAS DE LA | anuales de cada |  |  |  |
|  | DIRECCIONES | jefatura de la |  |  |  |
|  |  | coordinación |  |  |  |
|  |  | para dar |  |  |  |
|  |  | seguimiento a |  |  |  |
|  |  | cada uno así |  |  |  |
|  |  | como la |  |  |  |
|  |  | evaluación del |  |  |  |
|  |  | logros de sus |  |  |  |
|  |  | metas y |  |  |  |
|  |  | objetivos |  |  |  |
|  |  | alineados a los |  |  |  |
|  |  | de la dirección |  |  |  |
|  |  |  | Reuniones | 52 |  |
|  |  |  | semanales |  |  |

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Enero / | Marzo/ | Mayo/ | Julio/ | Septiembre/ | Noviembre/ |
|  | Febrero | Abril | Junio | Agosto | Octubre | Diciembre |
| Promoción de becas |  | x | x | x | x | x |
| Eventos de motivación | X |  | x |  | x |  |
| Promoción de |  |  |  |  |  |  |
| programas | X |  | x |  | x |  |
| Firma de convenios con |  |  |  |  |  |  |
| instituciones de |  |  |  |  |  |  |
| asistencia social | X |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ejecución de programas |  |  |  |  |  |  |
| de incremento de |  |  |  |  |  |  |
| patrimonio | X |  | X | X | X | X |
| Visitas de formalización |  |  |  |  |  |  |
| y estrechamiento de |  |  |  |  |  |  |
| relaciones |  |  |  |  |  |  |
| institucionales | X | x |  |  |  |  |
| Reuniones internas para |  |  |  |  |  |  |
| analizar, dar |  |  |  |  |  |  |
| seguimiento y evaluar el |  |  |  |  |  |  |
| logro de metas y |  |  |  |  |  |  |
| objetivos de las |  |  |  |  |  |  |
| jefaturas que integran la |  |  |  |  |  |  |
| dirección de Desarrollo |  |  |  |  |  |  |
| Humano | X | X | X | X | X | X |
| Evaluación de |  |  |  |  |  |  |
| resultados |  |  | x |  |  | x |

**A T E N T A M E N T E**

**“2020, AÑO DE LA ACCION PO EL CLIMA, DE LA ELIMINACION DE LA**

**VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y SU IGUALDAD SALARIAL”**

**CIUDAD SAYULA, JALISCO 20 DE AGOSTO DEL 2020**

**C. ENRIQUE BARAJAS CAMPOS**

**DIRECTOR DE DESARROLLO HUMANO**